



## **CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE ET A TEMPS COMPLET**

### **ENTRE LES SOUSSIGNES :**

La société GF USINAGE au capital de 5 000.- Euros immatriculée au RCS de Mulhouse sous le N° TI 814 265 823, dont le siège social est à (68310) WITTELSHEIM – 5, Rue de Belgique.

Et représentée par Monsieur Pierre FISCHER, en sa qualité de gérant,

D'une part,

**ET**

Monsieur Philippe MARCEAU  
Né le 12/05/1967 à Pontarlier (25)  
De nationalité Française  
Numéro de sécurité sociale 1 67 05 25 462 296 55  
Demeurant au 14, rue des Champs Fourchins  
90380 ROPPE

D'autre part,

### **IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**

#### **Article 1 : ENGAGEMENT**

Monsieur Philippe MARCEAU qui se déclare libre de tout engagement, est embauché en qualité de Responsable Bureau D'Etude, statut CADRE position III, indice 135, sous réserve de la visite médicale d'embauche.

Le présent contrat est régi par les dispositions de la convention collective départementale des Métaux du Haut-Rhin

Monsieur Philippe MARCEAU s'engage à n'exercer aucune tâche professionnelle, même occasionnelle, ou non rémunérée, en dehors de celles qui lui seront confiées par la Société GF USINAGE envers laquelle Monsieur Philippe MARCEAU s'engage à consacrer toute son activité professionnelle.

#### **Article 2 : DUREE DU CONTRAT – DATE D'EFFET - PERIODE D'ESSAI**

La date d'effet du présent contrat est fixée au 03 Octobre 2016



Toutefois, il ne deviendra définitif qu'à l'expiration d'une période d'essai de quatre mois de travail effectif, renouvelable une fois sur la base de la durée conventionnelle, soit trois mois. Pendant cette période, chaque partie pourra mettre fin au contrat à tout moment en respectant un préavis fixé comme suit :

- en cas de rupture à l'initiative de l'employeur :
  - préavis de 24 heures en deçà de 8 jours de présence,
  - préavis de 48 heures entre 8 jours et un mois de présence,
  - préavis de 2 semaines après un mois de présence,
  - préavis d'un mois après trois mois de présence.
- en cas de rupture à l'initiative du salarié :
  - préavis de 24 heures en deçà de 8 jours de présence,
  - préavis de 48 heures au-delà.

Toute interruption ou suspension durant la période d'essai aura pour effet d'en reporter d'autant le terme.

### **Article 3 : HORAIRES DE TRAVAIL**

Les horaires de travail sont les horaires affichés dans l'entreprise.

### **Article 4 : REMUNERATION**

En contrepartie de son travail, Monsieur Philippe MARCEAU percevra un salaire mensuel brut de 4 615 €, pour un forfait jours.

Mr Philippe MARCEAU relèvera du statut CADRE et bénéficiera à ce titre de l'ensemble des avantages attachés à cette catégorie.

En outre, un treizième mois sera alloué et réglé de la façon suivante :

La moitié en Juillet et l'autre moitié en Décembre.

Cette prime sera réglée à condition de faire partie de l'effectif au jour du paiement.

### **Article 5 : OBLIGATIONS**

Vos fonctions pourront vous amener à effectuer des déplacements pour les besoins du service, exceptionnellement avec votre véhicule personnel. Ces déplacements feront l'objet d'un remboursement





sur la base de l'indemnité kilométrique en vigueur dans la société. Une assurance devra être souscrite avant l'embauche pour les trajets professionnels occasionnels.

Vous déclarez ne faire l'objet d'aucune action judiciaire concernant votre permis de conduire (suspension, moins de six points restant, etc...).

#### **Article 6 : PREAVIS**

Chacune des parties a le droit de mettre fin au contrat dans les conditions fixées à cet effet par la loi, sous réserve de respecter, sauf faute grave lourde un délai de préavis réciproque fixé comme suit :

- 1 mois avant 2 ans d'ancienneté
- 2 mois après 2 ans d'ancienneté

#### **Article 7 : MISSIONS**

Le descriptif des tâches du salarié est défini dans le cadre d'une note de service individuelle jointe au présent contrat.

#### **Article 8 : CLAUSE DE DISCRETION**

Monsieur Philippe MARCEAU est tenu, en raison de ses fonctions, indépendamment de son obligation de réserve générale, à une discrétion absolue sur tous les faits qu'il pourrait apprendre dans l'exercice de sa fonction ou de ses missions.

Cette obligation de réserve concerne les renseignements de tous ordres et notamment la gestion, le fonctionnement de la société, ainsi que les renseignements techniques, financiers, marketing et commerciaux qu'il viendrait à connaître dans l'exercice de ses fonctions.

Les documents ou rapports qui pourront être donnés ou communiqués à Monsieur Philippe MARCEAU sont la propriété de la société. Ainsi, il est strictement interdit à Monsieur Philippe MARCEAU d'en conserver des copies ou photocopies ou d'en donner communication à des tiers sans l'accord de la direction générale.

Toute inobservation stricte de cette obligation constituera une faute lourde et justifiera non seulement la rupture de présent contrat, mais encore la réparation du préjudice causé à la société.

#### **Article 9 : RESTITUTION DE DOCUMENTS ET MATERIEL**

En cas de rupture du contrat de travail, pour quelque cause que ce soit, Monsieur Philippe MARCEAU s'engage à restituer à la société dès cessation effective de ses fonctions l'ensemble du matériel qui avait été mis à sa disposition, sans qu'il soit besoin d'une demande ou d'une mise en demeure de l'entreprise.



#### **Article 10 : CONGES PAYES**

Monsieur Philippe MARCEAU bénéficiera de congés payés institués en faveur des salariés de la société. Les dates de départ en congés sont fixées par la Direction en fonction des nécessités du service.

#### **Article 11 : CONDITIONS D'EXECUTION DU CONTRAT**

Monsieur Philippe MARCEAU devra faire connaître à l'entreprise sans délai toute modification postérieure à son engagement qui pourrait intervenir dans son état civil, sa situation de famille, son adresse.

#### **Article 12 : ABSENCE**

Monsieur Philippe MARCEAU devra avertir la société de tout empêchement interrompant son activité professionnelle. Toute absence se prolongeant au-delà de 48 heures, devra être constatée par un certificat médical. Vous vous engagez également à observer toutes les instructions et consignes particulières de travail ainsi que la plus grande discrétion sur tous ce qui concerne l'activité de l'entreprise.

#### **Article 13 : LIEU DE TRAVAIL**

Monsieur Philippe MARCEAU exercera ses fonctions à Wittelsheim (68),

Par ailleurs, pour des raisons liées à l'organisation et au bon fonctionnement de l'entreprise, Monsieur accepte les éventuelles modifications de son lieu de travail, dans une limite de 50 km aller-retour, et reconnaît que de telles modifications ne sont pas substantielles.

La société informera, par lettre recommandée avec accusé de réception, le salarié de cette décision de mutation dans un délai de soixante jours avant la prise d'effet de cette nouvelle affectation. Dans le cas où Monsieur Philippe MARCEAU refuserait d'accepter cette décision, la rupture du contrat de travail qui pourrait s'ensuivre lui serait imputable et ne pourrait donner lieu à aucune indemnité.

Le présent contrat est établi en 2 exemplaires dont un devra être retourné et signé à la société.

Le salarié  
Monsieur Philippe MARCEAU

Fait à Wittelsheim, le 03 Octobre 2016.

L'employeur  
M. Pierre FISCHER  
Gérant